

J T U 埼玉高教組 ニュース

NO. 663

発行 埼玉高等学校教職員組合

〒330-0062

さいたま市浦和区仲町3-13-10

ヤギシタビル4F



教育復興に向けて支援の輪を広げよう！

TEL 048-823-4071

FAX 048-823-4072

Eメール saikojtu@maple.ocn.ne.jp

第1回安全衛生委員会 開催

労働環境にご意見申し上げる

6月14日、第1回の埼玉県教育委員会安全衛生委員会が開催された。委員は十数名、県の健康管理医を筆頭に半数が県当局選出の委員（課長級）で、残りの半数が組合選出の委員である。我がくじらも委員を送り出し、積極的に現場の意見を述べている。今回は次の5項目について議論が行われた。

①休養室の整備

休養室とは労働者が臥（が）床できる設備と定義され、職員が常時50人以上或いは女性が30人以上の職場には必ず設置されなければならない。当局の説明では、設置義務のある施設には全所設置済みで、昨年度は、休養室の環境改善のために約40校に140万円ほどの予算を投下、扇風機の設置、ベットの寝具の交換等が行われたという。しかしながら、あなたの職場での休養室の存在感は如何ほどだろうか？ そもそも休養室に行く時間さえ取れないというのが実情ではないだろうか。だから人を寄せと叫んでも事態はすぐには変わらない。好事例集の周知など現場への働きかけも、まだまだできるはずだ。

②定期健康診断

埼玉県教育委員会管轄の職員は約1万4千人超である。当局から興味深い詳細なデータが出されたものの、資料上のデータのある場所に目を転じるのがやっと、その後の分析を吟味する余裕がない。今後はデータの見せ方とその後の分析を効果的に提示するよう求めた。ちなみに40%超の職員が人間ドックでの検診であるという。自腹を切ってまでドックを受ける職員が多いことが意外だった。健康診断結果は、コロナ禍で改善したものもあれば悪化したものもある。

様々な活動が通常に戻りつつある今年度の結果が待たれるところである。

③ストレスチェック

昨年度の本委員会で既に予告されていたが、今年度からストレスチェックは紙媒体での回答ではなく、Webにログインしての入力となる。そろそろ各個人に、IDとパスワードがハガキか何かで配布されるはずだ。分析結果は、入力後、すぐに示されるという（PDFで印刷可能）。各自のスマホでも回答できるという。大きな混乱もなく実施できるかに注目したい。

④長時間労働者の健康管理

各月の時間外労働が80時間を超えると、専門医との面接指導を管理職から勧告される制度がある。昨年度、県立学校では28名が、課所館では56人が医師との面談を行った。県立学校が約13000人、課所館は約1000人の職員数である。それに対する相談者数は学校が圧倒的に少ない。面談しても事態は変わらないという諦観を示す数値ではないだろうか。

⑤電子たばこ

これは昨年度、くじらが提案した課題である。電子たばこは、たばこ葉を含まないことから、定義上はたばこに該当しない。学校現場での使用の可否について今年度中に結論を出すべく、今後の課題として検討を行うことが承認された。

おわりに

各職場の衛生委員会の活動をどうリードしてゆくの、県衛生委員会の主体性・指導力が問われている。環境を整備しなければ良い人材も来ない。くじらは引き続き建設的意見を述べていきたい。

試験直前面接対策！ くじら採用試験対策講座のある1日

3月より月1回行われている採用試験対策講座の第4回目。未組の方含め複数の方が参加した今回は、徹底的に集団面接対策を行いました。講座では、実践形式での練習に加え、質問に対してどのように簡潔明瞭に答えるか、他の受験生とどう差をつけるか、お伝えしてきました。今号では討論した内容を10分だけご紹介します。

Q 何らかの問題行動を起こした生徒の担任をしているあなたは、保護者に日中に連絡をし、夕方には来てもらうことになった。保護者が到着してからあなたはどのような行動を取るか。

以上のような質問が来た場合、皆さんはどのように回答するでしょうか？まずはご自身で考えてみてください。

参加者の方が示したのは、「別室に案内→学年主任及び生徒指導部に連絡→問題行動の内容を説明する」というものでした。これはテンプレートとして有用ですが、他の受験生も同じような回答をすることが十分考えられます。差をつけるにはどうすればよいでしょうか。

①結論から考える

これは当たり前のことですが、本番で急に質問され

ると案外テンプレに頼って忘れてしまうものです。今回の場合は、「突然呼び出された保護者を安心させる」ことが大切です。したがって、本人の現在置かれている状況や様子を伝える必要があります。「別室で信頼できる教員と話をしながら、今は落ち着いて過ごしている」等の配慮があるとgood！

②細かい部分に配慮する

事前に様々な質問に対するアプローチを用意していても、他の受験生と回答が被ってしまうことはよくあります。そのときは現場を思い起こしてみましょ。今回の場合、保護者は夕方うちに急いで駆けつけていますので、「お忙しい中わざわざありがとうございます、と労いのことばをかける」等の一言が追加できると、多少なりとも面接官の心象は変わるかもしれませんね！

これらの内容は、一人で悩んで回答を導き出せるものではないと思います。くじら採用試験講座では、「対話的に、より深く」学ぶことができる場を整えています。毎年合格者が出ているくじら採用試験講座にぜひ一度参加してみませんか？皆さんの参加をお待ちしています。次回のくじら採用試験対策講座は7/29(土)1時半～5時、ヤギシタビル4F(浦和)です。

車いすラグビー観戦日記

『車いすラグビー アジアオセアニア

チャンピオンシップ観戦@東京体育館』

共育共生部でのパラスポーツ観戦は、実に4年ぶり。2019年、幕張でのゴールボール以来である。2020年の初めにはコロナ禍が始まり、もどかしい空白



の期間を経て、ようやくここへきて組合としても通常運転の企画ができるようになってきた。

今回は、この間に加入した新しい若い仲間が参加してくれたり、ひさびさのOBも来てくれたり、一家で参加してくれたり、20代から60代まで一緒になって盛り上がったのが良かった。メンバーにはラグビー経験者が2人いたが、車いすラグビーは、激しいコンタクトプレー以外にも、バスケットボールやアメリカンフットボールのスクリーンの要素も含む、まさに複合的な戦略スポーツで、観るものを虜にする魅力があった。

帰りは代々木の新名所「ほぼ新宿のれん街」で一杯。梅雨の蒸し暑さが手伝い、より一層ビールが進んだのであった。

【Aさんの感想】

本格的な「障害者」スポーツ観戦は初めてでしたが、車いすがぶつかる音が凄かったです。経験者の方の解説もあってとても楽しめました。途中から単なるスポーツとして観ていました。又来たいです！